Информация из ПРОТОКОЛА № 5/2023

заседания комиссии администрации городского округа
по предупреждению и урегулированию конфликта интересов лицами,
замещающими должности руководителей подведомственных
муниципальных учреждений

Заседание комиссии состоялось 04.10.2023г. в 16 час. 00 мин., в каб.213 администрации г.о. Новокуйбышевск (ул. Миронова, д.2).

Комиссией рассмотрено:

1. уведомление руководителя подведомственного муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. представление кадровой службы администрации городского округа Новокуйбышевск об обеспечении соблюдения руководителем подведомственного муниципального учреждения требований об урегулировании конфликта интересов;
3. представление кадровой службы администрации городского округа Новокуйбышевск о несоблюдении руководителем подведомственного муниципального учреждения требований об урегулировании конфликта интересов;
4. уведомление руководителя подведомственного муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией было принято решение:

- по результатам рассмотрения 1 вопроса

1. установить, что руководитель подведомственного муниципального учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
2. установить факт наличия конфликта интересов при исполнении руководителем должностных обязанностей, а также личной заинтересованности, которая влияет на беспристрастное, объективное и надлежащее исполнение им должностных обязанностей, рекомендовать и.о. главы городского округа применить к руководителю меру ответственности в виде выговора;
3. указать на недопустимость дальнейшего исполнения служебных обязанностей (осуществления полномочий) в условиях конфликта интересов. О принятых мерах уведомить представителя нанимателя (работодателя) незамедлительно;

4. заместителю главы городского округа по социальным вопросам (лицу, его замещающему) провести разъяснительную работу с руководителем о необходимости соблюдения действующего антикоррупционного законодательства и недопущение подобных нарушений в дальнейшем, а также указать, что в случае дальнейшего непринятия мер по предотвращению конфликта интересов, возникает возможность увольнения работника в связи с утратой доверия.

- по результатам рассмотрения 2 вопроса

1. в целях всестороннего рассмотрения вопроса о наличии либо отсутствии конфликта интересов, а также объективного принятия Комиссией решения о применении мер ответственности к руководителю подведомственного муниципального учреждения, рекомендовать руководителю представить в Комиссию копии документов;
2. отложить рассмотрение вопроса и вынести на очередное заседание Комиссии.

- по результатам рассмотрения 3 вопроса

1. в целях всестороннего рассмотрения вопроса о наличии либо отсутствии конфликта интересов, а также объективного принятия Комиссией решения о применении мер ответственности к руководителю подведомственного муниципального учреждения, рекомендовать руководителю представить в Комиссию копии документов;
2. отложить рассмотрение вопроса и вынести на очередное заседание Комиссии

- по результатам рассмотрения 4 вопроса

1.установить, что при исполнении своих обязанностей по должности по должности руководителя подведомственного муниципального учреждения, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов были приняты;

2.рекомендовать руководителю подведомственного муниципального учреждения при возникновении конфликта интересов руководствоваться требованиями п.3 ст.7 Федерального закона № 7-ФЗ от 12.01.1996 года «О некоммерческих организациях» и иных нормативно-правовых актов.

Секретарь комиссии **Н.В. Трунова**